



DKV PremiumMed Tarife PMN + PMA

Produkt des Monats: Die PremiumMed Tarife der DKV

Das Anlegermagazin „Mein Geld“ hat die PremiumMed Tarife der DKV als Tarif des Monats Oktober 2022 ausgezeichnet. Damit wird gewürdigt, dass die Tarife wirklich das bieten, was ihr Name verspricht: einen Premium-Gesundheitsschutz.

Mit den neuen PremiumMed Tarifen hat die DKV Anfang 2022 ihre Produktpalette der Krankenvollversicherungen erweitert. Kunden, die besonders hohe Ansprüche an ihre private Gesundheitsabsicherung stellen und Premium-Leistungen erwarten, erhalten damit einen Gesundheitsschutz der Extraklasse.

„Die DKV ist mit ihren Tarifwelten BestMed und PremiumMed nun noch breiter aufgestellt, um alle Anforderungen nach bedarfsgerechtem Vollversicherungsschutz zu erfüllen“, wird Ursula Clara Deschka, Mitglied des Vorstands der DKV, zitiert.

Die besonderen Highlights im Überblick:

- 100 Prozent Heilpraktiker
- 100 Prozent Sehhilfen bis 1.500 Euro innerhalb von 24 Monaten
- Keine Zahnstaffel
- 100 Prozent Zahnersatz nach Unfall, ansonsten 90 Prozent
- BestCare-Leistungen bereits integriert (spezielles Ärztenetzwerk aus 100 Top-Experten)
- Bis zu 3.600 Euro Pauschale bei Bezug von Elterngeld
- Garantierte und erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung

Weiterführende Informationen gibt es [hier](#) in DKV-online.

Den ganzen Artikel aus „Mein Geld“ haben wir unten zur Ansicht beigefügt.

Info!

Das Anlegermagazin „Mein Geld“ erscheint im zweimonatigen Rhythmus und bietet aktuelle Interviews, Reportagen und Storys rund um das Thema Finanzen. Zu lesen ist alles Wissenswerte aus den Themenbereichen Investmentfonds, Sachwerte und Immobilien, Berater, Versicherungen sowie die neuesten Wirtschaftsnachrichten. Und in der Rubrik „Ikonen der Finanzindustrie“ erfahren interessierte Leser einiges über die Geheimnisse des Finanzerfolges.

TARIF DES MONATS OKTOBER 2022

Die PremiumMed Tarife der DKV – exklusive Leistungen für hohe Ansprüche



Mit den neuen PremiumMed Tarifen hat die DKV Anfang 2022 das ohnehin schon starke Portfolio der Krankenvollversicherung erweitert. Kunden, die besonders hohe Ansprüche an ihre private Gesundheitsabsicherung stellen und Premium-Leistungen erwarten, erhalten mit den PremiumMed Tarifen einen Gesundheitsschutz der Extraklasse. Das exklusive Angebot beinhaltet auch einen Tarif für Humanmediziner. Die neuen Tarife bieten eines der modernsten Leistungsversprechen am Markt. Einfach und transparent mit einer Vielzahl an attraktiven, auf den Kundenbedarf ausgerichteten Tarifleistungen. Sie beinhalten Alleinstellungsmerkmale und haben eines der besten Beitragsrückerstattungs-Modelle am Markt.

Einige Highlights im Überblick:

- 100 Prozent Heilpraktiker

- 100 Prozent Sehhilfen bis 1.500 Euro innerhalb von 24 Monaten
- Keine Zahnstaffel
- 100 Prozent Zahnersatz nach Unfall, ansonsten 90 Prozent
- BestCare-Leistungen bereits integriert (spezielles Ärztenetzwerk aus 100 Top-Experten)
- Bis zu 3.600 Euro Pauschale bei Bezug von Elterngeld
- Garantierte und erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung

„Die DKV ist mit ihren Tarifwelten Best-Med und PremiumMed nun noch breiter aufgestellt, um alle Anforderungen nach bedarfsgerechtem Vollversicherungsschutz zu erfüllen“, betont Ursula Clara Deschka, Mitglied des Vorstands der DKV AG.



AScore STATEMENT

Die neuen PremiumMed Tarife der DKV Deutsche Krankenversicherung AG heißen nicht nur so, sie bieten auch einen Premium-Schutz. Die zahlreichen Leistungen werden auf höchstem Niveau – in vielen Fällen zu 100 Prozent – erstattet. Der ambulante Bereich zeichnet sich hierbei unter anderem durch großzügige 1.500-Euro-Erstattung für Sehhilfen alle zwei Jahre, moderne digitale Gesundheitsanwendungen, Vorsorgemaßnahmen wie Präventionskurse bis 500 Euro jährlich sowie 90 Euro pro Tag für ärztlich verordnete Haushaltshilfen aus. Die Zahnleistungen, die ohne Zahnstaffel auskommen, sind mit 90 Prozent für Zahnersatz (bei Unfall sogar 100 %) ebenso wie die stationären Leistungen mit Chefarztbehandlung und Einbettzimmer auf Premium-Niveau. Den umfangreichen Versicherungsschutz runden eine Entbindungspauschale von 1.500 Euro, eine Pauschale von 3.600 Euro bei Bezug von Elterngeld sowie großzügige Beitragsrückerstattung bei Leistungsfreiheit ab.

Dr. Maryna Bibik

Senior Analystin,
Fachbereichsleitung
Kranken & Unternehmen,
AScore Das Scoring GmbH